

A **POWER VOLT ENGENHARIA** estabelece sua Política de Fumo, Álcool e Drogas, definindo diretrizes e requisitos para prevenir, controlar e tratar o uso de fumo, álcool e drogas no ambiente de trabalho, de forma a assegurar a conformidade com as Normas ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018, legislações vigentes, Políticas corporativas aplicáveis, incluindo as exigências específicas de clientes nacionais e internacionais.

Esta Política se aplica a todos os colaboradores, fornecedores, contratados, fornecedores e visitantes que atuem em nome da **POWER VOLT ENGENHARIA**, seja em instalações próprias, áreas de clientes ou em atividades externas de engenharia, construção, montagem, manutenção e suprimentos.

Ambiente de Trabalho Seguro e Saudável: A **POWER VOLT ENGENHARIA** compromete-se a: Promover um ambiente de trabalho livre do uso de substâncias que comprometam a saúde, segurança, desempenho e integridade das atividades e garantir que suas operações sejam conduzidas conforme os requisitos da ISO 45001:2018, prevenindo acidentes, incidentes e condições inseguras relacionadas ao uso de substâncias psicoativas.

Proibição do Uso de Fumo, Álcool e Drogas: É **expressamente proibido**: Fumar ou utilizar produtos derivados do tabaco em áreas não designadas, consumir, portar, distribuir ou se apresentar sob efeito de álcool, drogas ilícitas ou substâncias psicoativas não autorizadas, em qualquer local de trabalho ou durante a jornada laboral, utilizar medicamentos controlados sem prescrição médica ou sem o devido comunicado à gestão, quando tais substâncias possam afetar a capacidade de desempenho seguro.

Testes de Detecção e Conduta Preventiva: A **POWER VOLT ENGENHARIA** poderá realizar testes de detecção de álcool e drogas em conformidade com legislações aplicáveis, normas internas e requisitos contratuais, especialmente em áreas classificadas de risco, incluindo obras e instalações industriais, ações preventivas, campanhas educativas e programas de conscientização sobre os riscos do uso de substâncias psicoativas e suspensão ou afastamento preventivo do colaborador sempre que houver indícios de comprometimento da capacidade de trabalho.

Conformidade Legal e Contratual: Esta Política está alinhada com a legislação brasileira vigente sobre saúde, segurança, uso de substâncias e controle do tabagismo, diretrizes corporativas de **integridade, ética e compliance**, incluindo as exigências de clientes nacionais e internacionais, especialmente no que diz respeito à conduta segura, prevenção de riscos e responsabilidade social e requisitos ambientais conforme a NBR ISO 14001:2015, considerando o manejo adequado de resíduos relacionados ao fumo e substâncias controladas.

Responsabilidade de Todos: Todos os colaboradores, contratados e parceiros devem cumprir integralmente esta Política e reportar imediatamente situações de risco, participar de treinamentos e ações de conscientização promovidas pela **POWER VOLT ENGENHARIA** e adotar comportamento ético e seguro, em consonância com o Sistema de Gestão Integrado-SGI e com os princípios de integridade corporativa.

Medidas Disciplinares: O descumprimento desta Política poderá resultar em advertência, suspensão ou desligamento, conforme normas internas e legislação trabalhista. afastamento imediato de áreas operacionais para garantir a segurança das pessoas e das instalações e comunicação aos clientes quando aplicável aos requisitos contratuais.

Compromisso da Alta Direção: A Alta Direção da **POWER VOLT ENGENHARIA** assegura a implementação e melhoria contínua desta Política no âmbito do SGI, a disponibilidade de recursos para capacitação, prevenção e monitoramento e esta Política seja divulgada, compreendida e aplicada em todos os níveis da organização e por todas as partes interessadas relevantes.

Revisão e Atualização: Esta Política será revisada periodicamente ou sempre que houver mudanças legislativas, normativas ou contratuais que justifiquem sua atualização.