

Este Código de Conduta estabelece as diretrizes e responsabilidades que orientam as ações da **POWER VOLT ENGENHARIA**, seus colaboradores, contratados e parceiros, para assegurar a conformidade com: ABNT NBR ISO 9001:2015, NBR ISO 14001:2015 e ISO 45001:2018, leis locais, nacionais e internacionais aplicáveis e requisitos de integridade de clientes nacionais e internacionais, que devem cumprir integralmente e reportar violações. Todos que atuam em nome da **POWER VOLT ENGENHARIA** devem conhecer, compreender e aplicar este Código, que representa compromisso inegociável com a excelência técnica, a integridade e o desenvolvimento sustentável.

A **POWER VOLT ENGENHARIA** compromete-se com a ética, a legalidade, a transparência e a melhoria contínua de seus processos, produtos e serviços e promover a liderança e cultura de integridade através de:

Valores e Princípios Fundamentais: Ética e integridade nas relações, respeito à vida e à dignidade das pessoas, transparência e responsabilidade, qualidade e excelência técnica, preservação do meio ambiente, prevenção de incidentes, acidentes e doenças ocupacionais, cumprimento das leis e normas aplicáveis e inovação e busca da melhoria contínua.

Diretrizes da Qualidade – Conformidade com a ISO 9001:2015: Entregar produtos e serviços de engenharia dentro dos requisitos especificados pelos clientes e normas técnicas, manter processos documentados e controlados com rastreabilidade e confiabilidade, comunicar e tratar desvios, não conformidades, incidentes, acidentes e riscos, promover análise crítica, auditorias internas.

Diretrizes de Meio Ambiente – Conformidade com a ISO 14001:2015: Cumprir integralmente as legislações ambientais aplicáveis, utilizar recursos naturais de maneira eficiente e responsável, implementar ações de prevenção da poluição, controle de resíduos, emissões e efluentes, priorizar tecnologias e práticas com menor impacto ambiental, contribuir para a redução das mudanças climáticas através de controles operacionais adequados e requerer de fornecedores e contratados práticas ambientais compatíveis com este Código.

Diretrizes de Saúde e Segurança Ocupacional – Conformidade com a ISO 45001:2018: Priorizar a segurança e saúde dos trabalhadores acima de qualquer resultado operacional, cumprir normas e legislações de SST e requisitos contratuais, utilizar e exigir práticas seguras em todas as atividades, aplicar gestão de riscos e identificação, avaliação e controle de perigos, garantir comunicação e consulta aos trabalhadores sobre assuntos de SST, proibir o trabalho sob efeito de álcool ou drogas e interromper atividades inseguras, com o direito de recusa por qualquer colaborador, contratado ou parceiro exercendo atividades em nome da **POWER VOLT ENGENHARIA**.

Diretrizes de Combate à Corrupção e Suborno: É proibido oferecer, prometer, solicitar ou aceitar pagamentos indevidos, vantagens, favores ou presentes que possam influenciar decisões, praticar qualquer ato que viole a Lei Brasileira Anticorrupção N° 12.846/2013, FCPA, UK Bribery Act e Políticas de Integridade de clientes e realizar facilitação de pagamentos.

Conflito de Interesses: Evitar situações que interesses pessoais que possam interferir em decisões profissionais, declarar potenciais conflitos e não indicar fornecedores ou parceiros visando benefícios próprios.

Transparência nas Relações com Clientes Nacionais e Internacionais: Cumprir requisitos contratuais, técnicos, ambientais, legais e éticos, garantir veracidade de dados, documentação técnica e relatórios e respeitar as regras de segurança e confidencialidade dessas empresas.

Proteção de Informações e Dados: Preservar sigilo de informações técnicas, comerciais e estratégicas, cumprir a LGPD e Políticas internas e proteger sistemas e evitar uso inadequado de tecnologias. Os atos de integridade devem ser documentados e rastreáveis.

Relações com Fornecedores e Terceiros: Seleção baseada em critérios técnicos, éticos e legais. Rejeitar práticas ilegais, trabalho infantil, trabalho análogo ao escravo ou discriminação.

Comportamento Esperado da Conduta Profissional dos Colaboradores: Agir com urbanidade, respeito e cooperação, evitar assédio moral, sexual, discriminação ou violência, zelar pelo patrimônio da empresa e cumprir horários, regras e procedimentos internos.

Canal de Integridade e Denúncias: Garantir sigilo das informações, investigação imparcial, proibição de retaliação e possibilidade de denúncia anônima, reportando fraudes, corrupção, riscos graves, acidentes, desvios, assédio, discriminação ou violação deste Código.

Consequências pelo Descumprimento: O descumprimento deste Código poderá resultar em advertência, suspensão, desligamento, medidas legais e contratuais cabíveis.